

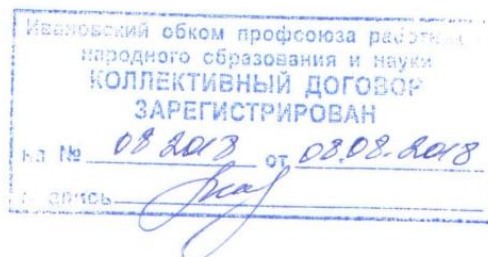
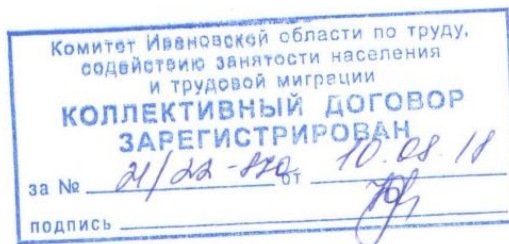
Исх. № 110 от 04 августа 2018 года



Изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества № 3 по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2018-2021 годы зарегистрирован 04.06.2018 № 21/22-87а

Юридический адрес:
153012 г. Иваново,
ул. Колотилова, д.43
Тел. 8(4932) 30-33-72
e-mail: ddt3@ivedu.ru
сайт: <http://www.ddt3.ivedu.ru>
код по ОКВЭД 85.41

Юридический адрес:
153012 г. Иваново,
ул. Колотилова, д.43
Тел. 8(4932) 32-60-63;
8(4932) 30-33-72
e-mail: ddt3@ivedu.ru
сайт: <http://www.ddt3.ivedu.ru>



город Иваново

Внести в текст коллективного договора № 21/22-87а между администрацией и работниками МБУ ДО Дома детского творчества № 3 следующие изменения и дополнения:

1. Титульный лист.

Читать в следующей редакции: Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества № 3 по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2018-2021 годы.

2. Раздел «Содержание» пункт 3.4.

Исключить ссылку на утративший силу Приказ МЗСР РФ № 541н от 01.10.2008 г.

Читать в следующей редакции: Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, при выполнении которых работникам МБУ ДО ДДТ № 3 бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи СИЗ работникам сквозных профессий, утв. Приказами МЗСР РФ от 09.12.2014 г. № 997н, от 01.06.2009 г. № 290 (Приложение №4)

3. Раздел 6 «Оплата и нормирование труда» пункт 6.16.9.

Читать в следующей редакции: Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала (ст. 136 ТК РФ). Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ст. 124 ТК РФ).

4. Пункт 4.2.3 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».

Читать в следующей редакции: Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. Трудовой договор заключается в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

5. Пункт 4.3 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».

Читать в следующей редакции: При приеме на работу работник обязан предоставить работодателю (ст. 65, 66, 69 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

6. Пункт 8.3 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».

Читать в следующей редакции: Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации считаются:

1,2,3,4,5,6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.