



От работодателя:
Директор МБУ ДО ЦГПВ «Высота»
А.В. Ладихина
«01» сентября 2022 г.



От работников:
Председатель ЦПО
А.С. Тарасова
«01» сентября 2022 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра гражданского и патриотического воспитания «Высота» по регулированию социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2022 – 2025 годы

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
за № 21/22-820 от 26.09.22
подпись _____

Юридический адрес:
153012, г. Иваново
Ул. Колотилова, д. 43
Тел. 8(9432)32-60-63
e-mail: ddt3@ivedu.ru
<http://ddt3.ivedu.ru>
ОКВЭД 85.41

Почтовый адрес:
153012, г. Иваново
Ул. Колотилова, д. 43
Тел. 8(9432)32-60-63
e-mail: ddt3@ivedu.ru
<http://ddt3.ivedu.ru>
ОКВЭД 85.41

г. Иваново 2022 г.

Внести в текст коллективного договора № 21/22-87а между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра гражданского и патриотического воспитания «Высота» следующие изменения и дополнения:

1. Титульный лист.

Читать в следующей редакции: Коллективный договор между работодателем и работником муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра гражданского и патриотического воспитания «Высота» по защите трудовых и социально экономических прав работников 2022-2025 годы.

2. В раздел 6 «Оплата и нормирование труда» добавить пункт 6.16.14:

«6.16.14. В случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности отдельных муниципальных учреждений за работниками таких учреждений сохраняется заработная плата в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. №316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID – 19).

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения заработной платы.»

3. В раздел 7 «Социальные гарантии и компенсации» добавить пункт 7.10:

«7.10. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа, заключаемая в выполнении общественных обязанностей в интересах коллектива работников, признается значимой для деятельности учреждения, и принимается во внимание при поощрении работников, и их аттестации, при разработке положений о стимулирующих выплатах за эффективное выполнение определенных обязанностей в рамках социального партнерства и участие в общественно-государственном управлении учреждения.»

Добавить пункт 7.2.4:

«7.2.4. Освобождать педагогических работников образовательных учреждений, участвующих по решению Департамента образования Ивановской области в государственной итоговой аттестации (ГИА) в рабочее время, от работы (должности), с сохранением заработной платы в полном объеме, на время исполнения ими указанных обязанностей.

Добавить пункт 10.14:

«10.14. Председатели первичной организации Профсоюза, члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в образовательном учреждении, внештатные правовые и технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда Профсоюза, профсоюзный актив, представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательном учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников (участие в профсоюзных проверках, обследованиях, рассмотрение жалоб на местах и т.д.) и на время участия в работе съездов, конференций, комитетов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, семинаров и краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

Суммарное время освобождения от основной работы в месяц не менее 16 рабочих часов.».

4. В раздел 8 «Охрана труда и здоровья» Внести изменения в пункт 8.1.30:

Читать в следующей редакции: «Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30 %) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний.».

Пункт 8.1.20. дополнить

Читать в следующей редакции: «Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

Комплекс мероприятий по предупреждению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории, в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021г. № 656н «Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)).».

Добавить пункт 8.1.33

«8.1.33. При приеме на работу инвалида или в случае признания работником инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.»

Добавить пункт 8.1.34

«8.1.34. Наличие аптечек для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2020г. №1331н «Об утверждении требований комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам», а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.»

Добавить пункт 8.1.35.

«8.1.35. Проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.».

5. В раздел 9 «Защита социально – трудовых прав молодежи» пункт 9.3.3 дополнить

Читать в следующей редакции: «При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах:

- оказание материальной помощи при первом бракосочетании работника;
- оказание материальной помощи при рождении ребенка;
- иные дополнительные формы поддержки труда молодых педагогических работников в течении первых трех лет педагогической работы.

Прошнуровано
Пронумеровано
3 стр.



Директор МБУ ДО ЦГПВ «Высота»
А.В. Ладихина