

От работодателя:
и.о. директора МБУ ДО ДДТ № 3
Л.В. Никулина
« 31 » Июль 2021 г.



От работников:
Председатель ППО А.А. Бабаев
« 31 » Июль 2021 г.

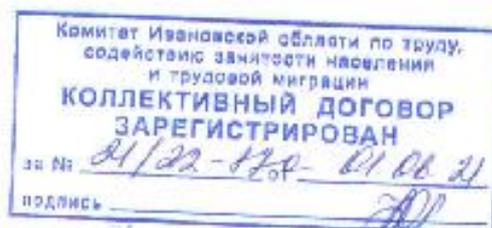


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества № 3 по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2018-2021 годы
(зарегистрирован 04.06.2018 № 21/22-87а)

Юридический адрес:
153012, г. Иваново
ул. Колотилова, д. 43
тел. 8(9432)32-60-63
e-mail: ddt3@ivedu.ru
<http://ddt3.ivedu.ru>
ОКВЭД 85.41

Почтовый адрес:
153012, г. Иваново,
ул. Колотилова
тел. 8(9432)32-60-63
e-mail: ddt3@ivedu.ru
<http://ddt3.ivedu.ru>



г. Иваново, 2021

1. В разделе 1. «Общие положения» пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Действие коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества № 3 по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2018-2021 года (далее – коллективный договор) продлить на срок 3 года с 2021 по 2024 годы по соглашению сторон».

2. Раздел 2. «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.19. следующего содержания:

«2.19. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства (статьи 312.1-312.9 ТК РФ) и иных актов, содержащих нормы трудового права (Приложение к коллективному договору «Положение о регулировании дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Дома детского творчества № 3»).

3. В разделе 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» подпункт 3.3.4.2 дополнить подпунктом 3.3.4.2.1 следующего содержания:

«3.3.4.2.1. Аттестационная комиссия Департамента образования после рассмотрения заявлений педагогических работников о проведении аттестации на установление той же самой квалификационной категории устанавливает заявленную квалификационную категорию на основании личного вклада в развитие образования, документов, подтверждающих трансляцию педагогического опыта в межаттестационный период на уровне не ниже муниципального (проведение мастер-классов; открытых занятий; презентация педагогического опыта в рамках работы экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок; материалы, представленные для участия в научно-практических конференциях, инновационных форумах, конкурсах профессионального мастерства) следующим педагогическим работникам:

- имеющим государственные награды, отраслевые награды, звания («Народный...», «Заслуженный...», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник образования Ивановской области»);
- имеющим ученые степени по профилю работы;
- подготовившим в межаттестационный период победителей, лауреатов всероссийских и международных мероприятий, обладателей премий для поддержки талантливой молодежи (в соответствии с Указом Президента РФ от 06.04.2006 № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи»)
- работающим с воспитанниками творческих детских коллективов, имеющих звание «Образцовый детский коллектив Ивановской области»;
- проходящим аттестацию в третий и более раз с целью установления той же квалификационной категории по той же должности.

4. В разделе 7 «Социальные гарантии и компенсации» пункт 7.1. дополнить подпунктом 7.1.12. следующего содержания:

«7.1.12. Педагогическим работникам, участвующим по решению Департамента образования Ивановской области в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее –

ГИА) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой устанавливаются Правительством Ивановской области (постановление Правительства Ивановской области от 25.12.2013 № 553-п "Об утверждении Положения о размерах и порядке выплаты компенсации работникам, привлекаемым к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Ивановской области").

Педагогические работники, участвующие по решению Департамента образования Ивановской области в проведении ГИА в рабочее время, освобождаются работодателями от основной работы на период ее проведения с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей при одновременном предоставлении законодательно предусмотренных гарантий и компенсаций».

5. В разделе 8 «Охрана труда и здоровья» в подпункте 8.2.1. исключить ссылку на утратившего силу с 01.01.2021 постановления Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 105 пункт 8.2.1 читать в следующей редакции:

«8.2.1. Не допускать применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Приложением к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.07.2019 № 512н».

Пункт 8.1.3. читать в новой редакции:

«8.1.3. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон РФ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета».

Пункт 8.1.16. читать в новой редакции:

«8.1.16. Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.21 №29н, обязательных психиатрических освидетельствований работников (ст.212 ТК РФ).

6. В разделе 9 «Защита социально-трудовых прав молодежи» подпункт 9.2.2. читать в следующей редакции:

«9.2.2. В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 13.11.2018 № 1485 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организации общегородских мероприятий» в рамках реализации молодежной подпрограммы «Поддержка молодых специалистов»:

- предоставляет ежемесячные и единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера молодым специалистам учреждений;
- ежемесячные муниципальные выплаты компенсационного характера молодым специалистам с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг;
- единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера (по окончании первого года работы, по окончании второго года работы, по окончании третьего года работы) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов».

7. В разделе 11 «Обязательства Профкома» пункт 11 дополнить подпунктом 11.16. следующего содержания:

«11.16. Осуществляет контроль за выполнением работодателем обязанности освобождения работников от работы для прохождения диспансеризации».

8. В Правилах внутреннего трудового распорядка работников МБУ ДО ДДТ № 3 (Приложение № 1 к коллективному договору):

Разделе 1 «Общие положения» читать в новой редакции:

«1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества труда, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.4. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

МБУ ДО ДДТ № 3 – организация дополнительного образования детей, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам;

педагогический работник - работник, занимающий должность, предусмотренную разделом «Должности педагогических работников» квалификационных характеристик должностей работников образования;

представитель работодателя - руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом и локальными нормативными актами образовательной организации;

выборный орган первичной профсоюзной организации - представитель работников образовательной организации, наделенный в установленном трудовым законодательством порядке полномочиями представлять интересы работников организации в социальном партнерстве;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с образовательной организацией;

работодатель - юридическое лицо (образовательная организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

1.5. Правила утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к коллективному договору (ст. 190 ТК РФ)»

в раздел 4 «Прием на работу» пункт 4.3. дополнить следующим содержанием:

Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить документы, подтверждающие отсутствие противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст.213 ТК РФ)».

9. В Правилах внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1) пункт 4.3. дополнить подпунктом 4.3.1. следующего содержания:

«4.3.1. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации (ст. 65 ТК РФ)».

10. Введено в работу «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества № 3» в новой редакции (основание Постановления Администрации города Иванова от 26.03.2021 № 373 «О

внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»).

Считать утратившим силу «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества № 3» (Приложение № 2 к коллективному договору).

11. Введено в работу «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Дом детского творчества № 3» в новой редакции (основание Постановления Администрации города Иванова от 26.03.2021 № 373 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»).

Считать утратившим силу «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Дом детского творчества № 3» (Приложение № 3 к коллективному договору).

12. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.